

DINÁMICAS DE GRUPO

en selección de personal

CONSEJOS BÁSICOS:

EXTREMAR EDUCACIÓN Y CORTESÍA

Llega puntual, saluda de forma cortés y con una sonrisa; manténte amable durante todo el ejercicio.

SÉ NATURAL

No intentes adivinar que perfil es el que buscan, se tú mism@. Estás ahí por tus propios méritos, así que ¿por qué fingir? Sé positiv @ y convéncete de que eres la persona que buscan.

Fingir y mantener un papel creíble es muy complicado, y todo eso genera desconfianza en la persona que hace la selección, lo que hace mucho más difícil ser una de las personas elegidas.

MÉTETE EN LA TAREA, COLABORA ACTIVAMENTE

Las personas que se divierten trabajando suelen ser las que más gustan a quienes nos están observando.

Trata de disfrutar de la experiencia y sacarle el mejor provecho (ya que estás ahí, que sea lo más productivo posible)

TRABAJA EN EQUIPO

El objetivo siempre suele ser la solución en equipo de una tarea. No intentes boicotear al grupo, ni poner constantemente pegas a lo que proponen los demás.

Tampoco te obstines en tus propias ideas, siempre enfocar el trabajo en el buen funcionamiento del grupo, y reconducirlo o guiarlo cuando se va del tema.

Ten EMPATÍA con el resto de participantes y procura dar tus opiniones con ASERTIVIDAD, nunca con miedo ni de forma agresiva.